

Via email: klantenservice@achmearechtsbijstand.nl

Stichting Achmea Rechtsbijstand
Postbus 4116
7320 AC Apeldoorn

Zaaknummer: RB-001460234
Betreft: Onderhandelingen over het ontslag van dhr. Mejan
Datum: 12 januari 2024

Geachte heer De Rijk,

Met deze brief wil ik namens N-able Cloud User Hub BV (hierna te noemen 'N-able') formeel reageren op de lopende onderhandelingen betreffende het ontslag van dhr. V. Mejan. Wij hebben uw voorstel zorgvuldig overwogen en willen graag de volgende punten naar voren brengen.

N-able heeft het initiatief tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet genomen. Vincent heeft aangegeven dat hij niet langer voor N-able wil werken. Derhalve heeft hij tijdens de bijeenkomst met zijn collega's op 15 december 2024 aangekondigd dat dit zijn laatste vergadering op de werkplek zou zijn en dat alle verdere communicatie via zijn vertegenwoordiger zou verlopen. Bovendien bewijst de houding die Vincent de afgelopen maanden heeft getoond dat hij zich wilde losmaken van N-able: hij verdween regelmatig tijdens business calls en reageerde niet op uitnodigingen voor vergaderingen, noch op pogingen van collega's om contact met hem op te nemen. Deze houding, die een gebrek aan interesse in zijn werk toont, onthult ook het gebrek aan respect dat hij heeft voor zijn collega's en managers. Daarom is het vertrouwen en de werkrelatie tussen Vincent en zijn collega's verstoord en kan niet worden hersteld. Echter, N-able wilde op een vriendschappelijke manier uit elkaar gaan en bood de mogelijkheid van een wederzijds beëindigingsovereenkomst aan onder zeer gunstige voorwaarden voor Vincent.

Ik heb uw punten, gemarkeerd door '- ' genummerd en zal ze punt voor punt behandelen:

Punt 1

Wij kunnen akkoord gaan met de door u voorstelde beëindigingsdatum van 1 maart 2024.

Punt 2

Akkoord

Punt 3

Niet akkoord. Het door u voorgesteld bedrag is buitensporig mede gezien de middelkorte period dhr. Mejan werkzaam is geweest. Wij bieden een beëindigingsvergoeding ad EUR 21.000 aan, vermeerderd met de jaarlijkse (15%) bonus.

Punt 4

Wij zijn bereid het non-competitie beding te laten gaan, maar wij staan er op dat alle overige condities van de EPIA en het arbeidscontract onverminderd blijven bestaan.

Punt 5

Op het moment van ondertekening van de vaststellingsovereenkomst door dhr. Mejan is getekend zal hij zijn vrijgesteld van werk onder handhaving van alle arbeidsvoorwaarden. Hem zal echter onmiddellijk de toegang tot alle systemen en kantoren worden ontzegd.

Punt 6

Binnen een maand na beëindiging van het arbeidscontract zal dhr. Mejan de finale afsluiting ontvangen, met uitzondering van de bonus.

Punt 7

Uw opvatting van de situatie is niet correct. Dhr. Mejan heeft al 5097 aandelen (geen stock-opties) N-able in zijn account. Volgens het huidige Award Schedule zal uw client op 15 februari nog 1950 stuks ontvangen, mits dhr. Mejan op die datum nog bij N-able in dienst is. Deze vertegenwoordigen op dit moment samen een waarde van ongeveer \$95.000. N-able kan niet en zal niet uw cliënt's rechten ontnemen.

Punt 8

N-able communiceert nooit omtrent het vertrek van enige werknemer en zal in deze situatie niet anders handelen. Indien gevraagd door medewerkers zal een neutraal bericht dat 'partijen in goed overleg hebben besloten uit elkaar te gaan' worden verstrekt.

Punt 9

Akkoord.

Gelieve er nota van te nemen dat dit aanbod geldig is tot 18 januari 2024 17:00 uur, CET. Indien het aanbod niet wordt geaccepteerd, zal het komen te vervallen zonder verdere kennisgeving.

Ik vertrouw erop dat we een acceptabel aanbod hebben gedaan en hoop dat dit op een vriendschappelijke manier geregeld kan worden zoals hierboven uiteengezet. Dit en eerdere voorstellen kunnen door uw cliënt later niet als precedent of referentie gebruikt worden.

Met vriendelijke groet,

Tanya Jongsma
Senior Legal Counsel
tanya.jongsma@n-able.com

