



Общество с ограниченной ответственностью
«Н-эйбл Технолоджи»

220030, г. Минск, ул. Интернациональная, 36-1, офис.423
тел +375 17 362-59-50
факс +375 17 362-59-48
УНП 191046184
р/с BY49PJCB30120546941000000933
в ОАО «Приорбанк» БИК PJCBVY2X
220002, г.Минск, ул.Кропоткина, 91

Limited Liability Company
"N-able Technology"

220030, Minsk, Internatsionalnaya str, 36-1 office 423
tel +375 17 362-59-50
fax +375 17 362-59-48
UTN 191046184
Account # BY49PJCB30120546941000000933
in Priorbank JSC BIC PJCBVY2X
220002, Minsk, Kropotkina str.91

В Партизанский (г. Минска) районный отдел
Следственного комитета Республики Беларусь
220033, г. Минск, ул. Велозаводская, 3

Копия: Прокурору Партизанского района г. Минска
старшему советнику юстиции Проневичу В.Ю.
220070, г. Минск, ул. Ивановская, 39

От: ООО «Н-эйбл Технолоджи»
220030, г. Минск, ул. Интернациональная, 36-2, офис 407

Исх. № 4 от «29» апреля 2026 г.

На № 15/15-1360 от 2 апреля 2026 г.

О результатах рассмотрения представления
об устранении нарушений закона

В соответствии со статьёй 199 Уголовно-процессуального кодекса Республики Беларусь, в установленный месячный срок, по результатам рассмотрения представления об устранении нарушений закона, причин и условий, способствовавших совершению преступлений (исх. № 15/15-1360 от 02.04.2026), поступившего в ООО «Н-эйбл Технолоджи», сообщаем о принятых мерах.

1. Представление рассмотрено на общем собрании коллектива ООО «Н-эйбл Технолоджи», состоявшемся 22 апреля 2026 года. Выявленные в представлении нарушения закона, причины и условия, способствовавшие совершению преступления, доведены до сведения всех работников организации.

2. По вопросу привлечения к дисциплинарной либо материальной ответственности проведена внутренняя проверка. По её результатам соответствующее правовое реагирование принято в установленном законодательством Республики Беларусь и локальными нормативными актами организации порядке.

3. В ООО «Н-эйбл Технолоджи» на постоянной основе организовано проведение профилактической работы, в том числе по предупреждению преступлений и правонарушений экстремистской направленности (ст.ст. 130, 290-5, 293, 295, 341-1, 342, 357, 361, 361-1, 361-2, 361-4, 361-5, 366, 369, 369-1, 369-3 Уголовного кодекса Республики Беларусь, ст. 19.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях). В рамках указанной работы 19 и 20 ноября 2025 года с работниками организации были проведены разъяснительные беседы. Дополнительно, после получения настоящего представления, 22 апреля 2026 года проведено внеочередное профилактическое мероприятие с участием всех работников, посвящённое недопущению совершения правонарушений и преступлений экстремистской направленности; ознакомление работников оформлено под подпись.

4. Обеспечивается неукоснительное соблюдение требований Закона Республики Беларусь от 04.01.2014 № 122-3 «Об основах деятельности по профилактике правонарушений», Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций». Положения указанных актов доведены до работников и включены в систему правового просвещения организации.

5. Приняты действенные организационные меры упреждающего характера, направленные на исключение подобных фактов впредь: профилактические мероприятия по тематике, изложенной в представлении, включены в план работы организации с периодичностью не реже одного раза в шесть месяцев; соответствующие требования включены в программу ознакомления вновь принимаемых работников; ответственным за организацию и проведение указанных мероприятий назначено должностное лицо организации.

6. Обеспечен должный контроль за работой сотрудников в части проведения профилактической работы по предупреждению совершения преступлений и правонарушений. Формалистский подход при осуществлении данного направления служебной деятельности исключён, выполнение запланированных мероприятий контролируется по фактическому проведению с оформлением подтверждающих документов.

7. На постоянной основе проводятся профилактические мероприятия по повышению уровня правового воспитания работников: с работниками проводятся профилактические беседы по указанной тематике; материалы профилактической направленности доводятся до сведения коллектива по мере их обновления.

Настоящий ответ направляется в установленный месячный срок со дня получения представления. О принятых мерах и результатах рассмотрения представления сообщается в Партизанский (г. Минска) районный отдел Следственного комитета Республики Беларусь.

Руководитель ООО «Н-эйбл Технолоджи»



/Ионгсма Т.М.

М.П.

Контактное лицо: Сидоров Юрий

E-mail: yury.sidorov@n-able.com